

Curriculum Vitae

EMMANUEL BELLO PINEDA.

DATOS PERSONALES

FECHA DE NACIMIENTO: 08/12/84

EDAD: 26 años

SEXO: Masculino

EMAIL: e.bello.pineda@gmail.com

EDO. CIVIL: Soltero

EXPERIENCIA LABORAL. 2007 - ACTUAL

TRAJES INIGUALABLES, S.A. DE C.V. DEPTO. DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN.

- Funjo como auxiliar del departamento de planeación, programación y control de la producción de una planta de confección de trajes de vestir.
- Encargado de la elaboración del plan maestro de producción conforme a las necesidades productivas de la empresa y secuencia de pedidos acorde a las fechas de entrega establecidas por el cliente.
- Elaboro y monitoreo los inventarios en proceso así como el de producto terminado.
- Doy seguimiento a las órdenes de producción desde la recepción de tejido, explosión, compra de materiales y observación del proceso productivo hasta la entrega final al cliente.
- Actualice los métodos de trabajo de la empresa ya existentes, y creé en colaboración a los supervisores los métodos de trabajo a un sin realizar.
- Tengo trato directo con clientes y proveedores.
- Acostumbrado a trabajar bajo presión y por objetivos

FORMACIÓN ACADÉMICA

- 2002-2007: Ingeniero Industrial por el Instituto Tecnológico de Iguala, (titulado)

OTROS CURSOS Y SEMINARIOS

- 2005: Asistente al 5º simposium nacional de Ingeniería Industrial, realizado en la ciudad de Iguala.
- 2009: Planeación; Impartido por la Dirección General de Capacitación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

IDIOMAS

- INGLÉS: Nivel Intermedio.

INFORMÁTICA

- Conocimientos medios-altos a nivel usuario:
- Windows
- Procesadores de Texto: Microsoft Word
- Hojas de Cálculo: Excel.
- Internet
- SAM (erp creado para la planificación de maquiladores de trajes)
- Corel Draw 12.0 y anteriores.

OTROS DATOS DE INTERÉS

- Total disponibilidad de viajar.
- Disposición para el cambio de domicilio conforme a las necesidades de la empresa

SUELDO DESEADO.

- \$10.000 mensuales.

REFERENCIAS

Además de los conocimientos mencionados, les podre ofrecer la disposición absoluta para la capacitación y actualización de cursos con la finalidad de mejorar el desempeño y/o especialización, poniendo como primer rubro la calidad dentro de la empresa.