# TODO TRABAJO ES TEMPORAL

Juan Carreón es profesor titular de Sistemas Inteligentes en la FI de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Se le puede seguir en http://twitter.com/carreonG

La innovación tecnológica y la globalización, dos caras de la misma moneda, propician cambios de larga duración en la economía global que alteran la estructura del mercado laboral, conduciendo a niveles elevados de desempleo en las economías desarrolladas, aún si estos disminuyen en el mundo en desarrollo.

La "tasa natural de desempleo" se ha elevado significativamente con respecto de su tendencia histórica, y reducirla requerirá reformas estructurales tales como cambios educativos que garanticen que los individuos están mejor preparados con habilidades que las empresas demandan, ajustes en sistemas impositivos, cambios en los sistemas de seguridad social y ampliación significativa de los factores que influyen en la mejora del ambiente empresarial y la innovación.

Si bien los cambios en curso plantean enormes desafíos a gobiernos, empleadores y trabajadores individuales, cuentan también con el potencial de crear muchos nuevos empleos y un crecimiento sustancial de nueva riqueza, según reporte especial de The Econmist ("The great mismatch. Special Report: The Future of Jobs", The Economist, september 10th, 2011).

Para comprender por qué esos cambios son tan prometedores para algunos y tan amenazadores para otros, basta ir a la sección "oConomy "en el website "oDesk" (https://www.odesk.com/oconomy/), uno entre muchos de crecimiento acelerado orientado a trabajadores "freelance"; en el que en julio de este año más de 250,000 empresas pagaron a algunos de entre cerca de 1.3 millones de contratistas registrados 1.8 millones horas de trabajo, el doble de las del año anterior.

Sitios como el mencionado muestran el acelerado surgimiento de un único mercado de trabajo en algunas áreas de la economía global, vinculando empresas del mundo desarrollado con individuos en países en desarrollo, lo cual llega a abaratar costos por un orden de magnitud en empleos de cuello blanco que abarcan desde la programación de computadoras, hasta la redacción, pasando por las labores legales rutinarias.

**Los "social media" están cambiando el arte de buscar empleo en una ciencia, y las redes sociales profesionales (como LinkedIn) se han convertido en parte integral del mercado laboral.**

En Internet, otros sitios como Glassdoor.com que abarcan más de 120,000 empresas, permiten a sus empleados de forma anónima compartir información acerca de las mismas, desde opiniones acerca de los jefes hasta niveles salariales, pasando por detalles relativos a entrevistas de contratación. Según The Economist, los "social media" están cambiando el arte de la buscar empleo en una ciencia.

## "Un título no garantiza nada"

Redes sociales profesionales (como LinkedIn) se han convertido en parte integral del mercado de trabajo; con más de 120 millones de afiliados, son empleadas por quienes, mediante contactos mutuos, recomiendan a empleadores y a posibles empleados de un modo más efectivo que otras formas convencionales. Incluso, LinkedIn se ha vuelto una red de desarrollo personal entre pares que relativamente pronto podría "intercambiar inteligencia" acerca de mejores prácticas profesionales.

Sitios como CAREEREALISM (http://www.careerealism.com/) proporcionan a los individuos herramientas para que asuman el control y dirección de su carrera en el nuevo mundo del trabajo, tales como los nuevos mandamientos de una carrera:

**Todo trabajo es temporal.**

**Un título no garantiza nada.**

**....**

**LinkedIn se ha vuelto una red de desarrollo personal entre pares que relativamente pronto podría "intercambiar inteligencia" acerca de mejores prácticas profesionales.**

Sitios y mandamientos que contribuyen con soluciones de perspectiva individual a cubrir la enorme disparidad que existe actualmente en el mundo del trabajo, la que, como se mencionó antes, requiere también de otros cambios a fin de detenerla y revertirla en el largo plazo.